



Université Cadi Ayyad Marrakech
Faculté des Sciences Juridiques, Economiques et sociales

Semestre 4

Toute Option

TP Informatique

Fonctions SI & Recherchev

Vous êtes responsable de la société « ManBoom », et vous voulez distribuer des primes d'ancienneté à vos salariés. La répartition des Primes sera comme suit :

- 2.5% du salaire net mensuel pour tout employé ayant entre 10 et 15 ans d'ancienneté.
- 1.25% du salaire brut mensuel pour tout employé ayant entre 8 et 9 ans d'ancienneté.
- 1% du salaire net mensuel pour tout employé ayant en entre 4 et 7 ans d'ancienneté.
- 400 Dhs pour tout employé ayant dans son actif une ancienneté entre 2 et 3 ans.
- 0 Dhs pour les nouveaux venus.

Dresser le tableau suivant sur une feuille qui sera nommée « Primes d'ancienneté ».

Fiche de paie des primes							
					Date du jour	03/02/05	
	Nbre d'H/Mois	Taux horaire	Salaire Brut	Salaire net	Date d'embauche	Ancienneté	Prime
Ahmed	38	100			01/01/95		
Mounir	30	110			02/07/04		
Mourad	35	150			01/01/01		
Souhir	32	180			05/10/99		
Maroua	28	250			25/04/95		
Hicham	38	140			20/02/91		
Karima	26	100			12/08/02		
Amal	15	160			05/05/98		
SyMouhamed	40	95			01/10/96		
Kacem	18	97			02/02/04		
Abdelkader	45	85			13/09/02		

1. Pour la colonne date d'embauche, définir les cellules en format date (xx/xx/xx)
Chemin = Sélection des cellules/Bouton Droit / Format de la cellule / Date
2. **Salaire Brut** = Nbre d'H/Mois * Taux horaire
3. **Salaire Net** = Salaire Brut (1 - 17%)
4. **Calcul de l'ancienneté** : (Cellule de la date du jour - Cellule date d'embauche)/365
Puis mettre les chiffres en entier : Bouton Droit / Format de la cellule / Nombre / Nombre de décimales
5. **Calcul de la prime** : Utiliser la Fonction Conditionnelle SI.

Création d'un graphique :

1. Sélectionner les Anciennetés.
2. Insertion / Graphique
3. Choisir Courbe avec les points qui marquent les données. Cliquer sur Suivant.
4. Cliquer sur Plage de Données / Ctr et sélectionner la liste des noms.
5. Enlever le quadrillage.
6. Cliquer sur Suivant.